

Tárgy: Óvodavezetői kinevezéssel kapcsolatos döntés
Előterjesztő:

Tisztelt Képviselő-testület!

Pázmánd Község Önkormányzata által a Pázmándi Pitypang Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására pályázati felhívás került meghirdetésre. A pályázatra nyitva álló határidő alatt (a pályázat benyújtásának határideje 2015. július 31.-e volt) az óvodavezetői munkakör ellátására egy pályázat érkezett.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontja értelmében a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, kinevezése, a megbízás visszavonása, a jogviszony megszüntetésének jogával kapcsolatos, e törvényben foglalt korlátozó rendelkezések keretei között gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézmény vezetője felett.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja értelmében a törvény által a képviselő-testület hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás át nem ruházható képviselő-testületi hatáskörnek minősül.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (1) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik az intézményvezetői megbízás feltételeiről:

„67. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges - a 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában mesterfokozat,*
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,*
- c) legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,*
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.”*

A helyi önkormányzati költségvetési szerveknél, valamint a helyi önkormányzat által (a továbbiakban: munkáltató) a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszony keretében kerülnek foglalkoztatásra.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet 21.§ aa) pontja értelmében magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő- testülete által adott intézményvezetői megbízás. A magasabb vezetői megbízás feltételeinek meghatározását a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet szabályozza.

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése értelmében közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelel.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (3)-(4) bekezdése előírja, hogy a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése

vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi a (4) bekezdésben foglaltak véleményét, vagyis a fenntartó ezen döntése előtt ki kell kérni: a) az intézmény alkalmazotti közössége, b) az óvodaszék, az iskolaszék, c) a szülői szervezet, d) az iskolai diákönkormányzat, e) a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény esetén - ha nem rendelkezik egyetértési joggal - a települési nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az érintett országos nemzetiségi önkormányzat, f) szakközépiskola és szakiskola esetén a fővárosi, megyei gazdasági kamara, g) az állami fenntartású szakképző iskola esetén a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter, h) a működtető önkormányzat véleményét.

A képviselő-testület 2015. augusztus 10. napján megtartott ülésén döntött a pályázatról, melyben elfogadta Domak Tiborné pályázatát, és megbízta óvodavezetőnek. A döntés során a kinevezéssel kapcsolatban egyéb döntések meghozatala is szükséges.

A Korm.rendelet 22. § (1) bekezdésében foglaltak szerint az intézményvezetői megbízást öt évre kell adni. A jelenlegi óvodavezető vezető-helyettesi megbízása 2014. augusztus 27-től 1 év időtartamra szól, az új megbízás kezdő időpontja 2015. augusztus 17. napjától 2020. augusztus 15. napjáig adható. Az óvodavezető illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a Korm.rendelet rendelkezései szerint kell megállapítani.

Az Nkt. 7. melléklete a pedagógusok besorolásához tartozó garantált illetmény összegét az illetményalap %-ában meghatározza, azonban az intézményvezetői pótlék az Nkt. 8. melléklete alapján az illetményalap 40-80 %-a lehet.

2015. augusztus 31-ig az illetményalap összege alapfokozat esetén a minimálbér 292 %-a azaz 306.637 Ft. Ennek figyelembe vételével az intézményvezetői pótlék alap esetben (40%) 68200 Ft. A jövedelem összesen: 374.800 Ft.

2015. szeptember 01-től pedig az illetményalap összege alapfokozat esetén a minimálbér 302 %-ára emelkedik. Az illetményalap így 317.152 Ft lesz. Ez esetben az intézményvezetői pótlék legkisebb összege 68200 Ft. A jövedelem összesen: 385.352 Ft.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, az előterjesztést megtárgyalni és döntésüket meghozni szíveskedjenek.

Határozati javaslat:

**Pázmánd Község Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2015. (.....) határozata**

**Domak Tiborné óvodavezetői kinevezésével kapcsolatos /2015. (VIII. 10.) határozat
módosítása**

Pázmánd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Pázmándi Pitypang Óvoda óvodavezetői beosztásának ellátására vonatkozó pályázati felhívás alapján beérkezett pályázatot és az alábbi határozatot hozza:

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontjában meghatározott jogkörében eljárva, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII.

törvény 20/A.§ (1) bekezdése alapján a Pázmándi Pitypang Óvoda óvodavezetői állás betöltésére meghirdetett pályázatra beérkező pályázat alapján – figyelembe véve a **szülői közösség véleményét**, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§ (6) bekezdése alapján a **nevelőtestület véleményét** - a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm.rendelet 22.§ (1)-(2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően,

- 1. Domak Tiborné (2476 Pázmánd, Béke u. 4/A.) pályázót határozatlan idejű közalkalmazotti kinevezése mellett megbízza a Pázmándi Pitypang Óvoda intézményvezetői munkakörének betöltésével ezáltal az óvodavezetői feladatok ellátásával.**
- 2. Illetmény és juttatások:** Az óvodavezető illetményét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 7. melléklete, valamint a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben szóló 138/1992.(X.8.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.
- 3. A közalkalmazotti jogviszony időtartama:** határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony
Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő
A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre szól
2015. augusztus 17 . napjától 2020. augusztus 15. napjáig
A munkavégzés helye: 2476 Pázmánd, Fő u. 25.

Felhívja a polgármestert, hogy a kinevezési okmány elkészítéséről és a szükséges intézkedések megtételéről gondoskodjon

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

